



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, octubre de 2025

Señor(a)

**EYLEEN VANESA GUZMAN ALMANZA**

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7377372**

Líder Competencias Laborales

CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES

Barranquilla

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes Octubre del año 2025

**Referencia:** No 7377372 del año 2025

ROBERTO MARQUEZ MARQUEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 8660968 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** i). un pago correspondiente al mes de octubre de 2025 por valor de (2990966). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 24148921485 BANCO CAJA SOCIAL, cuyo titular es el Contratista.

**Plazo:** Será hasta el 13 de noviembre de 2025.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>OBJETO:</b> Prestar temporalmente los servicios Profesionales o de apoyo a la gestión en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



TRANSPORTE que podrá evaluar competencias, construir y revisar instrumentos, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso

**Obligaciones Específicas:** (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

| No | Obligaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Evidencias                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE LA Evaluación DE COMPETENCIAS LABORALES PARA LOS PROYECTOS ESTABLECIDOS EN LA Programación ANUAL DEL CENTRO DE Formación, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS Y LA Metodología DEL PROCESO Gestión DE Evaluación Y Certificación DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA. | Se atiende 22 aspirantes a candidatos en el proceso ECCL para evaluar en las NSCL 280601107-108-101 de la organización, se Sensibilizan, y se les realiza la inducción a las NSCL de Expreso Brasilia, de Trasalianco s. a , se atienden 20 aspirantes a certificarse en la nscl 280601107 Alistar vehículos pesados | Se pide la verificación del proyecto P1531 de la organización Trasalianco S.A, y del proyecto p3135 de Expreso Brasilia, se le crea el proyecto de la organización Expreso Brasilia 2025-08-9208-975-p3668 NSCL 280601101-107-108.con 22 candidatos, se crea nuevo grupo de la organización Trasalianco, inscribo 20 aspirantes y realizo Sensibilización, |
| 2  | PARTICIPAR EN LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y/O REUNIONES DEL PROCESO A DESARROLLARSE PARA LOS EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL.                                                                                                                                                               | Asiste a las a capacitaciones con la dinamizadora de construcción de instrumentos de evaluación y a capacitaciones de SIGA SENA Y LAS DE DSNFT Y LAS ORGANIZADAS POR LA DINAMIZADORA DEL                                                                                                                             | Asisto a las capacitaciones de la dinamizadora de Instrumentos de Evaluación ECCL Sena Ciya, para apertura de este proceso discutiendo y aclarando todo sobre el Manual Actualizado                                                                                                                                                                        |



|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>PROCESO DE ECCL SENA CIYA Y MANUAL DE ECCL SENA AÑO 2025, SE ASISTE A LA CAPACITACIÓN DE SIGA, SE ASISTE A LA CAPACITACIÓN DE ACTUALIZACIÓN BIEN VENIDOS EVALUADORES SENA CIYA asisto a feria de Victimas del proceso de paz en la plaza de la paz asisto a Reunión de verificadoras de ECCL con Dinamizadora, Asisto a la coordinador y directora regional Sena y asisto a todas las capacitaciones con la DNSFT con Dinamizadoras de ECCL y de Construcción de Instrumentos de Evaluación y asisto a la recolección de evidencias de conocimiento del p 1133 Sodero y Divulgación del proceso de ECCL SENA CIYA al municipio de Sabanalarga</p> | <p>de Competencias Laborales año 2025 asisto a la capacitación de SIGA SENA Asisto a la capacitación de tareas para lograr la meta de este proceso de este año, asisto a feria en la plaza de la paz de Sena y desplazados y victimas del proceso de paz, asisto a reunión con Directora regional Sena,coordinador de Instrumentos, dinamizadoras y evaluadores del proceso de eccl, Asisto a todas las videos conferencias y capacitaciones con DNSFT con Dinamizadoras de ECCL Y DE INSTRUMENTOS DE EVALUACION, asisto toma de evidencias de prueba de conocimiento del p1133 a la en el municipio de Galapa organización Sodexo del proceso de ECCL SENA CIYA al municipio de Sabanalarga</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | CONSTRUIR Y ENTREGAR UN PROYECTO DE INSTRUMENTOS DE Evaluación SOBRE LA(S) NORMA (S) SECTORIALES DE COMPETENCIA LABORAL EN LA(S) QUE VA A EVALUAR, POR CADA 4 MESES DE CONTRATO, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS Y LA Metodología DEL PROCESO Gestión DE Evaluación Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA. PARA LOS EVALUADORES QUE CUENTEN CON MENOS DE 4 MESES DE CONTRATO, DEBEN CONSTRUIR ítems Y/O INDICADORES DE Desempeño Y PRODUCTO, PROPORCIONAL A LOS MESES DE Contratación, EN Concertación CON EL DINAMIZADOR DE INSTRUMENTOS PARA ECCL ASIGNADO. (VER NOTA 1.) | N/A                                                                                                                                                                                                                                                                       | N/A                                                                                                                                                                                                            |
| 4 | CONTRIBUIR AL CUMPLIMIENTO DE LA META DE LOS INDICADORES DEL PROCESO GECCL DEL CENTRO DE Formación. REALIZANDO COMO Mínimo 42 EVALUACIONES DE COMPETENCIAS LABORALES PROMEDIO MES EN Ejecución DEL CONTRATO. (VER NOTA 2).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Se atiende la organización Trasalianco s.a y Expreso Brasilia, realiza sensibilización e Inducción atender 42 aspirantes, se solicita verificación de los proyecto p1531 de Trasalianco y p3135 de Expreso Brasilia NSCL280601101-107-108, se cuelga el proyecto p3668 de | Ejecuto Sensibilización e Inducción del proceso ECCL a las organizaciones Expreso Brasilia, y Trasalianco se atienden 42 candidatos en las NSCL 280601101-107-108 se cuelga el p3668 a la Organización Expreso |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                         |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Expreso Brasilia, con 22 candidatos , se atienden 20 candidatos de la Organización Trasalianco                                                                                         | Brasilia con 22 candidatos y también se colgara a la organización Trasalianco otro proyecto                                                                                                             |
| 5 | PARTICIPAR EN MESAS Técnicas DE TRABAJO PARA LA Construcción DE INSTRUMENTOS DE Evaluación SOBRE CUALIFICACIONES EN CASO DE QUE HAYA LUGAR A ELLO Y SOBRE EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS ÍTEMS E INDICADORES DE evaluación, CUANDO SEA CONVOCADO POR EL GRUPO DE evaluación Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DE LA DSNFT. | N/A                                                                                                                                                                                    | N/A                                                                                                                                                                                                     |
| 6 | CONTRIBUIR EN LA Elaboración DE INFORMES, REPORTES Y Demás DOCUMENTOS RELATIVOS AL DESARROLLO DE LA evaluación Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES                                                                                                                                                                                  | Se elabora informe mensual del mes de octubre de 2025                                                                                                                                  | Entrego informe de octubre de 2025, firmado a la dinamizadora de ECCL Sena Ciya y supervisora de contrato                                                                                               |
| 7 | INFORMAR SOBRE LOS RESULTADOS DE LA evaluación DE COMPETENCIAS LABORALES, DENTRO DE LOS 3 Días Hábiles SIGUIENTES A SU Realización Y APOYAR LA Atención DE RECLAMACIONES A QUE HAYA LUGAR, DE ACUERDO                                                                                                                                     | Se alista el informe de los candidatos atendidos en los proyecto respectivos y se entrega dentro los tres días habiles siguientes a la evaluación para cerrar Brechas con estos grupos | Cumplo con la tarea y misión de ayudar a el cierre de Brecha en este proceso con los candidatos atendidos p1531-p1967-2434 G3 y se coordina para el ajuste y articulación con formación de esta entidad |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                   |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR EL SENA.                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                   |
| 8 | APOYAR EN EL REGISTRO Y Validación DE Información DE LA evaluación Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL SISTEMA DE Información DSNFT, EN Coordinación CON EL APOYO ADMINISTRATIVO, INCLUYENDO EL CARGUE Y Conformación DE LOS EXPEDIENTES CON LOS DOCUMENTOS DE LOS CANDIDATOS, CUANDO SEA NECESARIO. | Se coordina la revisión de las evaluaciones en la aplicación DSNFT DE TODOS LOS CANDIDATOS DE LOS PROYECTO ATENDIDO                                                                      | Se recogen evidencias y se entregan los resultados dentro el tiempo establecido en el Manual de ECCL SENA AÑO 2025                |
| 9 | CONTRIBUIR EN LA Elaboración DE INFORME CUALITATIVO DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES IDENTIFICADAS EN LA evaluación DE COMPETENCIAS LABORALES, POR PROYECTO EVALUADO.                                                                                                                                             | Una vez atendido los candidatos del proyecto de eccl asignado se procede a elaborar el informe cualitativo sobre fortalezas y debilidades de los resultados obtenidos por los candidatos | Hago informes de los proyectos atendidos y entrego resultado del análisis de cualificación de cada candidato a Eccl y a Formación |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL | FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL |
|------|-------------------------|-------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|      |                         |                         |                                 |                               |

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4621503231 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

**ROBERTO MARQUEZ MARQUEZ**

**Contratista**

**C.C. No. 8660968**

Recibí a satisfacción:



EYLEEN VANESA GUZMAN ALMANZA

Supervisor(a) Contrato 7377372 de 2025

Líder Competencias Laborales